

Zarządzanie zasobami ludzkimi. Doświadczenia Sygnity SA

Spis treści

Wstęp

Rozdział I. Istota zarządzania zasobami ludzkimi (ZZL)

- 1.1. Pojęcie ZZL
- 1.2. Najważniejsze zadania ZZL
- 1.3. Wymagania ZZL
- 1.4. Cechy skutecznego ZZL

Rozdział II. Procesy zarządzania zasobami ludzkimi

- 2.1. Strategiczne ZZL
- 2.2. Cele strategicznego ZZL
- 2.3. Obszary polityki i strategii ZZL
- 2.4. Zintegrowane strategie ZZL

Rozdział III. Strategie i metody zarządzania zasobami ludzkimi: Sygnity SA

- 3.1. Ogólna charakterystyka firmy
- 3.2. Budowanie wartości kadry pracowniczej firmy
- 3.3. System komunikacji wewnętrznej
- 3.4. Efektywne zarządzanie potencjałem ludzkim
- 3.5. Podsumowanie

Zakończenie

Bibliografia

Spis tabel

Spis rysunków

Aneks

Zarządzanie zasobami ludzkimi oznacza zbiór działań związanych z ludźmi, ukierunkowany na osiągnięcie celów organizacji i zaspokojenie potrzeb (rozwój pracowników)[1].

Pod hasłem zarządzanie zasobami ludzkimi autorzy rozwijają znaczenie tego określenia. Różnicują to pojęcie - od zarządzania personelem, które ich zdaniem sprowadza się jedynie do podejścia operacyjnego i przedmiotowego do zarządzania zasobami ludzkimi oznaczającego strategiczne i podmiotowe postrzeganie oraz traktowanie pracowników[2]. Zatem, realizując zarządzanie zasobami ludzkimi kierownictwo uznaje unikatowy charakter zasobów ludzkich, dąży do wzrostu ich wartości (rozwój) i uzyskania pełnego ich zaangażowania w realizację zadań.

Zdaniem M. Adamiec i B. Kozusznik zarządzanie zasobami ludzkimi jest niczym innym jak strategią i praktyką nabywania, wykorzystywania, doskonalenia pracowników, a także zatrzymywania ich umiejętności w przedsiębiorstwie[3].

A. Pochtowski przedstawia zarządzanie zasobami ludzkimi jako koncepcję zarządzania w obrębie funkcji personalnej przedsiębiorstw, w której zasoby ludzkie traktowane są jako aktywa firmy i źródło konkurencyjności[4].

[...]

[1] T. Listwan (red.), Słownik zarządzania kadrami, Wydawnictwo CH. Beck, Warszawa 2005, s. 183

[2] Tamże, s. 184-185

[3] M. Adamiec, B. Kozusznik, Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wydawnictwo AKADE, Kraków 2000, s. 18

[4] A. Pochtowski, Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategie - procesy - metody, PWE, Warszawa 2003, s. 36

To jest gotowa, obroniona praca. Gdyby chcieli Państwo zlecić napisanie zupełnie nowej pracy, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis!