

# **Wynagrodzenia w Polsce na tle wynagrodzeń w wybranych krajach europejskich**

## **SPIS TREŚCI**

Wstęp

Rozdział 1

**ISTOTA I FUNKCJE WYNAGRODZEŃ**

- 1.1 Pojęcie i znaczenie wynagrodzenia w gospodarce narodowej
- 1.2 Charakterystyka i zastosowanie płacy minimalnej
  - 1.2.1 Płaca minimalna w Polsce
  - 1.2.2 Płaca minimalna w wybranych krajach europejskich
- 1.3 Wpływ klasyfikacji zawodów i specjalności na wielkość wynagrodzenia

Rozdział 2

**ŚREDNIE I PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIA W POLSCE ORAZ W WYBRANYCH KRAJACH EUROPEJSKICH**

- 2.1 Różne metody obrazowania wynagrodzeń
  - 2.1.1 Średnie arytmetyczna wynagrodzenia
  - 2.1.2 Miary pozycyjne wynagrodzenia
- 2.2 Zróżnicowanie wynagrodzeń wyrażone w parytecie siły nabywczej
- 2.3 Zróżnicowanie wynagrodzeń według „wielkich” grup zawodów
- 2.4 Zróżnicowanie wynagrodzeń w Polsce na tle międzynarodowym

Rozdział 3

**KIERUNKI ZMIAN W PŁACACH**

- 3.1 Dynamika zmian płac w okresie transformacji polskiej gospodarki
- 3.2 Indywidualne cechy pracobiorców
  - 3.2.1 Znajomość języków obcych
  - 3.2.2 Wykształcenie

3.2.3Wiek pracownika

3.2.4Staż pracy

Podsumowanie

BIBLIOGRAFIA

SPIS TABEL

SPIS RYSUNKÓW

## **WSTĘP**

Po wejściu Polski do Unii Europejskiej, Traktat ustanawiający Wspólnotę Europejską (TWE) w art. 43 i 49 zagwarantował polskim obywatelom pełną swobodą świadczenia usług oraz zakładania przedsiębiorstw. Dzięki integracji z Unią Europejską, Polska rozszerzyła rynek zbytu dla polskich przedsiębiorstw.

Każde z 25 krajów członkowskich UE w tym Polska, ma prawo stosować własne przepisy do prowadzenia działalności gospodarczej. Istotne jest to, że państwo, w którym prowadzona jest działalność, nie może obcokrajowców – przedsiębiorców traktować gorzej niż własnych przedsiębiorców. Integracja przyniosła ze sobą także zmianę prawa pracy. Dokonane zmiany dotyczyły m.in. równego traktowania w zatrudnieniu i obowiązku pracodawcy informowania pracowników o warunkach zatrudnienia.

Od początku 2004 roku obowiązują nowe przepisy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków z przyczyn niezależnych od pracowników. Nowe wspólnotowe rozwiązanie skróciło okres wypowiedzenia umowy z 3 miesięcy do 30 dni, w jakim mają być dokonane uznane za grupowe, zwolnienia pracowników, obowiązek informowania i konsultowania zamiaru zwolnień z przedstawicielami pracowników, jeśli w danym zakładzie nie funkcjonują związki zawodowe oraz rozszerzenie na wszystkich pracowników kręgu osób uprawnionych do odpraw. Inna – bardzo istotna zmiana określiła czas prac (łącznie z godzinami nadliczbowymi) do wysokości 48 godzin tygodniowo. Poza tym pracownicy, którzy przepracowali, minimum rok, od czasu przystąpienia do wspólnoty są uprawnieni do otrzymania, co najmniej 20-dniowego urlopu wypoczynkowego.

Kolejna ważna zmiana dotyczy pracowników tymczasowych. Ustawa z 9 lipca 2003 roku wprowadziła instytucję pracy tymczasowej i pracowników

tymczasowych, którzy są zatrudnieni wyłącznie w celu ich skierowania do wykonania pracy na rzecz innych podmiotów niż zatrudniająca ich agencja pracy tymczasowej. Od 1 maja 2004 roku ponownie zaczął funkcjonować zapis art. 25 Kodeksu Pracy stanowiący, że zawarcie kolejnej umowy o pracę na czas określony jest równoznaczne w skutkach prawnych z zawarciem umowy na czas nieokreślony, - jeżeli poprzednio strony dwukrotnie zawarły umowę o pracę na czas określony na następujące po sobie okresy, o ile przerwa między rozwiązaniem poprzedniej umowy a nawiązaniem drugiej nie przekroczyła jednego miesiąca. Oznacza to ograniczenie zawierania umów na czas określony. Przepis ten, nie ma zastosowania, gdy umowa zawierana jest w celu zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w celu wykonywania pracy o charakterze dorywczym lub sezonowym albo zadań realizowanych cyklicznie.

Integracja przyczyniła się do włączenia Polski w gospodarczą współpracę międzynarodową. Pozwoliła nawiązywać kontakty z kontrahentami zagranicznymi. Stworzyła system kooperacji z dużymi przedsiębiorstwami i wpłynęła na rozwój technologiczny, techniczny i organizacyjny. Polska rozwija się poprzez wspieranie gospodarki środkami finansowymi UE oraz przez inwestycje, tworzenie sieci handlowych i franchisingowych a także przez tworzenie systemów podwykonawstwa oraz dzięki poprawie konkurencyjności. Dzięki swobodnym przepływom pieniądza, siły roboczej i wiedzy, polska gospodarka szybko się zmienia.

Celem mojej pracy jest zobrazowanie realnych i nominalnych wynagrodzeń stosowanych w Polsce na tle wynagrodzeń w wybranych krajach europejskich przy pomocy rozmaitych wskaźników statystycznych stosowanych w literaturze. Praktyczny cel sprowadza się do odkrycia wpływu stosowania różnych miar i metod prezentacji danych na interpretację struktury wynagrodzeń.

Praca składa się z trzech rozdziałów: w pierwszym rozdziale zostaną teoretycznie omówione podstawowe pojęcia dotyczące wynagrodzeń. Opiszę także funkcje i rolę wynagrodzeń w Polsce i w niektórych krajach Europy oraz wpływ klasyfikacji zawodów na wielkość i rozkład otrzymywanych płac.

Drugi rozdział będzie realizował badawczy cel pracy. Wykorzystam dane dostępne w GUS i w Eurostacie do zaprezentowania różnych metod przedstawiania informacji o wynagrodzeniach. Omówię wpływ stosowania średniej arytmetycznej oraz miar pozycyjnych na interpretację wielkości i znaczenia wynagrodzenia w

gospodarce narodowej. Przeanalizuję zróżnicowanie wynagrodzeń w parytecie siły nabywczej, według „wielkich” grup zawodów i na tle międzynarodowym.

Trzeci rozdział - dotyczył będzie kierunków zmian wynagrodzeń w Polsce a także w wybranych krajach europejskich. Uwzględnię politykę, która miała wpływ na dynamikę zmian płac w okresie transformacji polskiej gospodarki. Przeanalizuję czynniki, które determinują zmiany w płacach zarówno w Polsce jak i w innych krajach wolnej gospodarki i sformułuję wnioski.

W pracy wykorzystam dane z Głównego Urzędu Statystycznego, Eurostatu, OECD, Międzynarodowej Organizacji Pracy, Kodeksu Pracy i dostępnej literatury przedmiotu, w szczególności pozycje Julina Daszkowskiego, Hanny Karaszewskiej, Marty Juchnowicz oraz Zofii Jacukowicz.

<b>Liczba stron</b>	53
<b>Nazwa Szkoły Wyższej</b>	-
<b>Rodzaj pracy</b>	magisterska
<b>Rok oddania</b>	2009

To jest gotowa, obroniona praca. Gdyby chcieli Państwo zlecić napisanie zupełnie nowej pracy, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis!