

Prezydent w Rzeczypospolitej Polskiej i Republice Czeskiej

Spis treści

WSTĘP 3

ROZDZIAŁ I

KSZTAŁTOWANIE INSTYTUCJI PREZYDENTA 5

1.1 Kształtowanie prezydentury w Polsce 5

1.1.1 Prezydent w latach 1921- 1939 5

1.1.2 Okres Krajowej Rady Narodowej 1944-1946 12

1.1.3 Ustrój konstytucyjny w latach 1947-1952. Mała Konstytucja 14

1.1.4 Przesłanki odrzucenia instytucji prezydenta w 1952 roku 15

1.1.5 Proces transformacji ustrojowej w Polsce (1989-1997) 15

1.2. Prezydent w Czechosłowacji i Republice Czeskiej 18

1.2.1 Instytucja prezydenta w Czechosłowacji w latach 1918-1939 18

1.2.3 Okres powojenny 23

1.2.3 Czechosłowacja państwo federacyjne 25

1.2.4 Utworzenie samodzielnej Republiki Czeskiej i uchwalenie jej konstytucji 27

ROZDZIAŁ II

WYBÓR, MANDAT I ODWOŁANIE PREZYDENTA 30

2.1. Zasady i tryb wyborów Prezydenta RP 30

2.1.1. Konstytucyjne zasady wyboru Prezydenta RP 30

2.1.2. Zasady organizacji i tryb przeprowadzania wyboru prezydenta 33

2.1.3. Kadencja, objęcie i organizacja urzędu,
wygaśnięcie mandatu Prezydenta RP 36

2.1.4 Odpowiedzialność prawna – procedura odwołania Prezydenta RP 38

2.2 Pośredni wybór prezydenta w Republice Czeskiej 39

2.2.1 Zasady wyborcze i tryb przeprowadzania wyborów
na urząd prezydenta w Republice Czeskiej 39

2.2.2. Kadencja, wygaśnięcie urzędu Prezydenta Republiki Czeskiej 42

ROZDZIAŁ III

POZYCJA USTROJOWA, KOMPETENCJE 44

3.1 Pozycja ustrojowa Prezydenta RP i funkcje ustrojowe 44

3.2 Akty urzędowe Prezydenta RP 46

2.2.3 Akty urzędowe 46

2.2.4 Akty kontrasygnowane i prerogatywy 47

3.3 Klasyfikacja kompetencji Prezydenta RP 49

3.3.1 Kompetencje prezydenta jako głowy państwa 51

3.3.2 Kompetencje arbitrażu politycznego i równoważenia władz 54

3.3.3 Pozostałe kompetencje 61

3.4 Prezydent Republiki Czeskiej w systemie rządów 62

3.5 Prawne formy działania Prezydenta Czech 64

3.6 Kompetencje Prezydenta Republiki Czeskiej 65

3.6.1 Uprawnienia w stosunku do parlamentu i rządu 66

3.6.2 Kompetencje w stosunku do władzy sądowniczej 69

3.6.3 Inne kompetencje 70

ZAKOŃCZENIE 72

BIBLIOGRAFIA 74

WSTĘP

Tematyka instytucji prezydenta wywołuje najwięcej emocji społecznych. Prezydent należący do organów państwa, łączący w sobie cechy jednoosobowego kierownictwa, staje się jednoosobową reprezentacją państwa. Tęsknota społeczeństwa, świadoma czy podświadoma, do zmaterializowanego symbolu w osobie prezydenta jest źródłem łączenia w nim coraz większych nadziei i nakładania coraz to większych obowiązków.

Przeobrażenia ustrojowe dokonane w Europie Środkowo-Wschodniej po 1989 roku spowodowały wzrost znaczenia tej instytucji. Znaczna część środowisk naukowych i politycznych, zainteresowana przemianami, dostrzegała w osobie prezydenta najlepsze instytucjonalne zabezpieczenie przyszłych reform.

Państwa postsocjalistyczne jak Rzeczypospolita Polska i Republika Czeska, zarówno w sensie tworzenia nowych systemów rządów jak i rozwiązań systemowych, w dalszym ciągu traktować można jako swego rodzaju laboratorium konstytucyjne. Wprowadzenie instytucji prezydenta w państwach Europy Środkowowschodniej podczas transformacji ustrojowej było zjawiskiem nowym bądź ustanowionym po latach nieobecności w systemie organów państwowych.

Spowodowanie wzrostu znaczenia instytucji prezydenta niosło jednakże za sobą powstanie pytania o model prezydentury w kształtującym się systemie ustrojowym zarówno Republiki Czeskiej jak i Rzeczypospolitej Polskiej.

Pomimo ogromu materiałów w literaturze przedmiotu problematyka urzędu Prezydenta RP jest wciąż aktualna i budzi wiele emocji. Nieobojętna pozostaje także koncepcja prezydentury czeskiej. Z tego też powodu tematyka ta stała się inspiracją do napisania tejże pracy.

Celem pracy jest przyjrzenie się pozycji ustrojowej Prezydenta RP – nie tylko z powodu licznych kontrowersji i głosów podnoszonych o znaczenie i stan tej instytucji w Polsce – w odniesieniu do rozwiązań ustrojowych w Republice Czeskiej.

W poniższej pracy wykorzystane zostały liczne opracowania, w tym materiały źródłowe, takie jak konstytucje i akty prawne. Jednakże zauważyć należy, iż stan literatury w temacie instytucji prezydenta w Polsce jest dość obszerny, kompleksowo traktujący tematykę. Natomiast, jeśli pokusić się o ocenę polskich prac na temat instytucji prezydenta w innych państwach Europy Środkowo – Wschodniej w tym Republiki Czeskiej, to należy stwierdzić, że nie są one zbyt liczne i obszerne. Wchodzą najczęściej w skład opracowań o systemach politycznych czy to ustrojowych.

Praca składa się z trzech rozdziałów. W rozdziale pierwszym przedstawiona została geneza i historia omawianego urzędu, w rozbiciu na Rzeczypospolitą Polską i Republikę Czeską. Ukazana została geneza instytucji prezydenta od czasu odzyskania przez obie republiki niepodległości.

Część druga niniejszego opracowania poświęcona została sposobowi wyboru, odwołania, organizacji urzędu oraz sprawowania mandatu prezydenta w Rzeczypospolitej Polskiej i Czechach. Należy nadmienić, że sposób wyboru prezydenta jest nieco odmienny. W Polsce wybierany jest w trakcie wyborów

bezpośrednich, w Republice Czeskiej natomiast ma miejsce wybór pośredni. Wobec tego ukazane zostały dwa sposoby wyboru wyznaczające zarówno pozycję ustrojową jak i odmienne skutki polityczno - prawne.

Trzecia część pracy oddaje charakter urzędu prezydenta zarówno w Polsce jak i Republice Czeskiej. W rozdziale tym zawarte zostały informacje na temat kompetencji i pozycji ustrojowych poszczególnych prezydentów. Rozdział ten poświęcony został ponadto miejscu prezydenta w systemie organów państwowych oraz rozważań na temat funkcji ustrojowych.

Ostatnią kwestię w niniejszej pracy zajmuje własna ocena rozwiązań ustrojowych omawianego urzędu.

Liczba stron	76
Nazwa Szkoły Wyższej	WSB
Rodzaj pracy	licencjacka
Rok oddania	2010

To jest gotowa, obroniona praca. Gdyby chcieli Państwo zlecić napisanie zupełnie nowej pracy, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis!